



**SINDHOSFIL- LINOSESP**

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DOS PSICÓLOGOS NO ESTADO DE SÃO PAULO  
PERÍODO DE 2025/2026**

**SUSCITANTE:** SINDICATO DOS PSICÓLOGOS NO ESTADO DE SÃO PAULO, Entidade Sindical Profissional, com sede na Rua Mirassol, nº 46, Vila Clementino, São Paulo – SP, CEP. 04044-010 devidamente inscrita no CNPJ / MF sob nº 43.140.789/0001-99, neste ato, representada por sua presidenta Sra. Marcela Millano.

**SUSCITADO:** SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DA BAIXADA SANTISTA E LITORAL NORTE E SUL DO ESTADO DE SÃO PAULO, Entidade Sindical Patronal com sede na Av. Dr. Bernardino de Campos, 47, Vila Belmiro, Santos, SP, devidamente inscrita no CNPJ / MF sob o nº 07.664.413/0001-10 e reconhecida pelo Registro sindical no MTB nº 46000.000628/2004-48, neste ato, representado por seu presidente Carlos Alberto Limas.

Entre as partes supra aludida, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que ora pactuam, nas seguintes cláusulas e condições:

**CLÁUSULA 1ª - DATA - BASE:**

Fica mantida a data base da categoria em 1º de setembro.

**CLÁUSULA 2ª - REAJUSTE SALARIAL**

**Reajuste salarial:** a partir de 1º de setembro de 2025, fica assegurado aos psicólogos empregados, o reajuste salarial no percentual de 5,05% (cinco vírgula zero cinco por cento).

**Parágrafo primeiro:** serão compensadas todas as antecipações salariais legais convencionais ou espontâneas, concedidas no período revisando, conforme Instrução Normativa nº 1 do Colendo TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO.

**CLÁUSULA 3ª - PISO SALARIAL**

A partir de 1º de setembro de 2025, fica estabelecido para os Psicólogos que se ativam na base territorial abrangida pelo Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo – SINDHOSFIL LINOSESP- o piso salarial de R\$ 3.587,44 (Três mil, quinhentos e oitenta e sete reais e quarenta e quatro centavos), que passa a vigorar a partir de

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910  
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)  
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810



**SINDHOSFIL-LINOSESP**

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

1º de setembro de 2025, para uma jornada de 08 (oito) horas diárias (220 horas por mês).

**Parágrafo Primeiro:** Sobre os pisos salariais fixados nesta cláusula não haverá incidência do reajuste previsto na cláusula segunda (2ª).

**Parágrafo Segundo:** É permitida a flexibilização de jornada de trabalho, mediante o expreso instrumento celebrado entre empregado e empregador e desde que respeitada a proporcionalidade salarial e mediante anuência do sindicato.

#### **CLÁUSULA 4ª – ADMITIDOS APÓS A DATA BASE**

Aos admitidos após a data base será aplicado proporcionalmente o percentual do índice acumulado vigente desde a data de admissão até 31/08/2025.

#### **CLÁUSULA 5ª - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias, assim compreendidas as que ultrapassem jornada diária, serão indenizadas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor do salário/hora contratual.

**Parágrafo único** – Fica ressaltado que a empregadora poderá adotar o sistema de compensação, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia poderá ser compensado em pela correspondente diminuição em outro dia.

Essa compensação não poderá exceder o período máximo de 180 (cento e oitenta) dias, sob pena de pagamento integral dos respectivos excessos.

#### **CLÁUSULA 6ª- ADICIONAL NOTURNO**

O adicional incidente sobre as horas noturnas trabalhadas, assim compreendidas aquelas entre as 22:00 (vinte e duas) horas de um dia às 05:00 (cinco) horas do outro dia, com acréscimo de 40% (quarenta por cento) sobre a hora diurna.

**Parágrafo único** – O adicional previsto nesta cláusula se aplicará extensivamente pelo período das 22h00 de um dia até as 07h00 do dia seguinte aos empregados que cumpram plantões abrangendo a jornada assim dispensada.

#### **CLÁUSULA 7ª – JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho do Psicólogo obedecerá à legislação vigente.

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910  
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)  
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810



**SINDHOSFIL- LINOSESP**

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

**CLÁUSULA 8ª - CRECHE OU AUXÍLIO CRECHE**

As empregadoras garantirão a manutenção de uma creche, para os filhos de suas empregadas, até o limite de 06 (seis) anos de idade.

**Parágrafo primeiro:** No caso da empresa não assegurar o uso da creche ao filho das psicólogas empregadas, a mesma poderá firmar convênio com outra instituição do gênero ou pagar auxílio creche, a título de reembolso, no valor máximo de **R\$ 258,85 (duzentos e cinquenta e oito reais e oitenta e cinco centavos)** as empregadas mães com filho de até 06 (seis) anos de idade, por mês.

**CLÁUSULA 9ª – LICENÇA A GESTANTE**

Licença gestante de 120 (cento e vinte) dias, bem como, estabilidade provisória no emprego durante a gestação, e até 60 (sessenta) dias após o término da licença maternidade.

**CLÁUSULA 10ª – LICENÇA PATERNIDADE**

As empresas assegurarão aos psicólogos, a título de licença paternidade, a licença remunerada de 05 (cinco) dias consecutivos, quando do nascimento de filhos.

**CLÁUSULA 11ª – ESTABILIDADE AS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA**

- a) Fica assegurada a garantia de emprego ou salário aos psicólogos que estiverem a um máximo de 24 (vinte e quatro) meses da aquisição do direito à aposentadoria especial ou proporcional e que contem com no mínimo de 03 (três) anos de trabalho na mesma empresa, sendo que adquirido o direito, cessa a estabilidade.
- b) Fica assegurada a garantia de emprego ou salário aos psicólogos que estiverem a um máximo de 36 (trinta e seis) meses da aquisição do direito à aposentadoria especial ou proporcional e que contem com no mínimo de 05 (cinco) anos de trabalho na mesma empresa, sendo que adquirido o direito, cessa a estabilidade.

**Parágrafo Único:** Os psicólogos deverão notificar a empresa por escrito de que possuem tal condição, no ato da aquisição do direito, devendo comprovar o alegado em noventa dias.



**SINDHOSFIL- LINOSESP**

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

### CLÁUSULA 12ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

As empresas promoverão, na forma da Lei, o desconto da Contribuição Assistencial no importe de 2% (dois por cento) do salário nominal dos empregados filiados, de uma só vez e quando do primeiro pagamento dos salários já reajustados, em favor do Sindicato dos Psicólogos no Estado de São Paulo. Essa importância deverá ser recolhida em conta vinculada sem limite à Caixa Econômica Federal - Agência Clínicas nº 1597, conta-corrente, nº 2207-6 tipo 003.

**Parágrafo 1º:** Fica assegurado o direito de oposição dos trabalhadores filiados, a ser exercido dentro de 10(dez) dias, a partir da assinatura da presente norma coletiva de trabalho, devendo ocorrer por meio de correspondência com aviso de recebimento, meio eletrônico (endereço pessoal do profissional com a carta de próprio punho e documento de identificação anexado, para o e-mail:([sgeral@sinpsi.org](mailto:sgeral@sinpsi.org)), ou protocolado pessoalmente na sede do Sindicato Laboral.

**Parágrafo 2º:** As empresas deverão encaminhar ao Sindicato dos Psicólogos a cópia da guia de recolhimento acompanhada da relação nominal dos trabalhadores com o respectivo valor do desconto.

### CLÁUSULA 13ª - CESTA BÁSICA

A empresa concederá, mensalmente, uma cesta básica a título de incentivo ao empregado que não tiver faltas injustificadas, no decorrer do mês, no valor de R\$ 210,36 (duzentos e dez reais e trinta e seis centavos), ficando facultada a substituição do valor supra pelo fornecimento de cesta alimentícia em espécie.

**Parágrafo primeiro:** - Poderá ainda, ser convertida em vale-alimentação ou, em dinheiro, sendo que em nenhuma hipótese integrará os salários para quaisquer fins, respeitadas as proporcionalidades nas hipóteses de admissão e demissão.

**Parágrafo terceiro** – Caso a empresa faça a opção por conceder a cesta básica em espécie, deverá ela conter o rol de produtos abaixo discriminados.

ITEM	QUANTIDADE	PRODUTOS
1	1	ACHOCOLATADO - 400GR
2	3	ACÚCAR REFINADO -1 KG
3	2	ARROZ TIPO I - 5KG
4	1	BISCOITO RECHEADO - 200GR
5	1	BISCOITO CREAM CRACKER - 200GR
6	2	CAFÉ EM PÓ - 500GR
7	1	CALDO CARNE/GALINHA – CX C/2

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910  
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)  
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810



**SINDHOSFIL- LINOESP**

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

8	1	CREME DE LEITE - 395 GR
9	1	ERVILHA - 200GR
10	1	FARINHA DE MANDIOCA - 500GR
11	1	FARINHA DE TRIGO -1KG
12	2	FEIJÃO CARIOCA TIPO I 1KG
13	1	FEIJÃO PRETO TIPO I
14	1	GELATINA EM PÓ - 85GR
15	1	LEITE CONDENSADO - 270GR
16	2	LEITE EM PÓ INSTANTÂNEO - 400 GR
17	1	MACARRÃO PARAFUSO - 500GR
18	1	MACARRÃO ESPAGUETE - 500GR
19	1	MACARRÃO NINHO - 500GR
20	1	MAIONESE - 250GR
21	1	MILHO VERDE - 200GR
22	1	MISTURA P/ BOLO - 400 GR
23	1	MOLHO DE TOMATE - 340GR
24	3	ÓLEO DE SOJA - 900GR
25	1	FUBÁ - 500GR
26	1	QUEIJO RALADO - 50GR
27	1	SAL -1KG
28	1	VINAGRE TINTO -750ML
29	1	SUCO CAJÚ - 500ML
30	1	GELÉIA FRUTAS - 230GR
31	1	CAIXA

#### **CLÁUSULA 14ª – SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Fica garantido ao Psicólogo substituto o mesmo salário percebido pelo Psicólogo substituído, enquanto durar a substituição, sem considerar as vantagens, desde que haja a substituição por mais de 90 (noventa) dias.

#### **CLÁUSULA 15ª – ATESTADOS MÉDICOS**

Serão reconhecidos pela empresa os atestados médicos e odontológicos passados por facultativo do Sindicato Profissional ou por outros estabelecimentos hospitalares, desde que, mantenham convênio com o SUS e também os atestados passados por profissionais quando de atendimentos particulares.

**Parágrafo único:** Os atestados médicos e odontológicos deverão vir acompanhados de relatório detalhado quanto ao atendimento.

#### **CLÁUSULA 16ª – PREVENÇÃO DO CÂNCER DE MAMA**

As empregadas acima de 40 (quarenta) anos terão direito à dispensa de pelo menos meio dia de trabalho

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910  
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)  
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810



**SINDHOSFIL- LINOSESP**

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

por ano para realização de mamografia, como política para prevenção de câncer de mama, e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão sua estrutura para a realização do exame.

**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, a empregada deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa prevista nesta cláusula ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.

### **CLÁUSULA 17 – PREVENÇÃO DO CÂNCER DE PRÓSTATA**

Os empregados acima de 40 (quarenta) anos terão direito à dispensa de, pelo menos, meio dia de trabalho por ano para realização do exame clínico de detecção precoce do câncer de próstata, e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão sua estrutura para a realização do exame.

**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, o empregado deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa prevista nesta cláusula ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.

### **CLÁUSULA 18 – VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho vigorará pelo prazo de 01 (um) ano, contados desde 1º de Setembro de 2025 e a vencer-se em 31 de Agosto de 2026.

Santos, 29 de setembro de 2025

SINDICATO DOS PSICÓLOGOS NO ESTADO DE SÃO PAULO  
MARCELLA MILANO  
PRESIDENTE

SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA, HOSPITAIS FILANTRÓPICOS E ORGANIZAÇÕES SOCIAIS DA BAIXADA SANTISTA E LITORAL NORTE E SUL DO ESTADO DE SÃO PAULO  
CARLOS ALBERTO LIMAS  
PRESIDENTE

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910  
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)  
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810